

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

e-Mobi Nonprofit Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2025. június 1. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az e-Mobi Nonprofit Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Kormos István Péter	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	500.000
Kardos-Horner Anikó	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000
Ficsór Csaba Istvánné	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló

Az e-Mobi Nonprofit Kft. Mt. 208. hatálya alá tartozó felsővezetője

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)*
Balogh Szabolcs	ügyvezető	alapbérét az I. számú munkáltató, az MVM Mobiliti Kft. fizeti

Javadalmazására vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Mobiliti Kft. közzétételének 2. pontja (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló) tartalmazza.

<https://www.mobiliti.hu/emobilitas/informaciok/cegvezetes>

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: 1.sz. Munkáltatónál kapja az alapbérét.

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,

- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások.
- önkéntes pénztári támogatások

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Az e-Mobi Nonprofit Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező nem vezető besorolású munkavállaló több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkezik, azonban nem a Társaság az első számú munkáltatójuk, alapbérüket az MVM Mobiliti Kft.-től kapják.

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Mobiliti Kft. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza:

<https://www.mobiliti.hu/emobilitas/informaciok/cegvezetes>

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- senior gazdasági szakértő
- gazdasági vezető

Javadalmazására vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Mobiliti Kft. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://www.mobiliti.hu/emobilitas/informaciok/cegvezetes>

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 500.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke az alapbér 5%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 11.630,- Ft/fő/hó.