

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Mobiliti Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2025. 05. 15. napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Mobiliti Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve   | Betöltött tisztség        | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj (Ft/hó) |
|-----------------------|---------------------------|------------------------|----------------------|
| Dr. Grabicza Boglárka | Felügyelőbizottság elnöke | igen                   | 500 000              |
| Horváth Zina          | Felügyelőbizottság tagja  | igen                   | 400 000              |
| Horváth Hajnalka      | Felügyelőbizottság tagja  | igen                   | 400 000              |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Mobiliti Kft. Mt. 208. § hatálya alá tartozó felsővezetői

| Név             | Munkakör                          | Személyi alapbér (Ft/hó) * |
|-----------------|-----------------------------------|----------------------------|
| Balogh Szabolcs | ügyvezető (vezető tisztségviselő) | 3 000 000                  |
| Orgovány Ferenc | ügyvezető (vezető tisztségviselő) | 2 750 000                  |

\*Béremelés hatálya: 2025. március 01.

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám<br>(fő) | Együttes cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alapbér<br>(Ft/hó) | Legmagasabb alapbér<br>(Ft/hó) ** |
|-----------------|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 5               | vezetők, vezető szakértő         | 1 607 500                         | 2 035 200                         |

\*\*2025. évi Bértmegállapodás alapján bérfejlesztés 2025. február 01.-i hatállyal.

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- bérkiegészítés,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezetők

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- vezető szakértő

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 500.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi alapbér 5%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 11.630 Ft/hó.

Budapest, 2025.05.22