

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

e-Mobi Nonprofit Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2024. április 1. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az e-Mobi Nonprofit Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Kormos István Péter	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	500.000
Kardos-Horner Anikó	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000
Ficsór Csaba Istvánné	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az e-Mobi Nonprofit Kft. Mt. 208. hatálya alá tartozó felsővezetői

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)*
Balogh Szabolcs	ügyvezető	alapbérét az I. számú munkáltató, az MVM Mobiliti Kft. fizeti
Orgovány Ferenc	ügyvezető	alapbérét az I. számú munkáltató, az MVM Mobiliti Kft. fizeti

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Mobiliti Kft. közzétételének 2. pontja (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

<https://www.mobiliti.hu/emobilitas/informaciok/cegvezetes>

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,

- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások.
- önkéntes pénztári támogatások

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Az e-Mobi Nonprofit Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalók több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkeznek, azonban nem a Társaság az első számú munkáltatójuk, alapbérüket az MVM Mobiliti Kft.-től kapják.

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Mobiliti Kft. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza:

<https://www.mobiliti.hu/emobilitas/informaciok/cegvezetes>

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezetők

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- senior gazdasági szakértő
- gazdasági vezető

Javadalmazására vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Mobiliti Kft. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://www.mobiliti.hu/emobilitas/informaciok/cegvezetes>

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 500.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke az alapbér 5%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 11.630,- Ft/fő/hó.